

# **Dott. Rosalba Lazzara**

DOTTORE COMMERCIALISTA

REVISORE DEI CONTI

Via degli Iris, 2/1D – 91100 Trapani (TP)

Tel. / Fax 0923.533138

[www.consulenzalazzara.it](http://www.consulenzalazzara.it) - [info@consulenzalazzara.it](mailto:info@consulenzalazzara.it)

[rosalbalazzara@alice.it](mailto:rosalbalazzara@alice.it) - [consulenzalazzara@pec.it](mailto:consulenzalazzara@pec.it)

## **D.M. del lavoro e delle politiche sociali 5 ottobre 2012**

( pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 243 del 17 Ottobre 2012 )

Con il decreto Ministeriale del 5 Ottobre 2012 è stato introdotto un incentivo straordinario per la creazione di rapporti di lavoro stabili o di durata ampia, per uomini fino a 29 anni compiuti e le donne di qualsiasi età.

Il decreto è stato pubblicato il 17/10/2012 e l'INPS , Ente gestore dell'incentivo, ha emanato la circolare 122/2012 per dare le prime istruzioni operative per la richiesta e i requisiti necessari alla domanda.

### **A chi spetta**

Tutti i datori di lavoro sia in forma individuale che di società;

### **Per chi spetta**

Per i lavoratori maschi con età inferiore ai 30 compiuti e per le donne di qualsiasi età;

### **L'incentivo è previsto per i seguenti casi:**

1. Trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine ;
2. Assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore che entro i sei mesi precedenti ha avuto un rapporto di lavoro a termine cessato o un Co.Co.Pro. o un associato in partecipazione;
3. Assunzione di un lavoratore a tempo determinato per una durata da 12 mesi a 18 mesi ;
4. Assunzione di un lavoratore a tempo determinato per una durata da 19 a 24 mesi;
5. Assunzione di un lavoratore a tempo determinato per una durata superiore ai 24 mesi;

6. In caso di assunzione a tempo determinato deve realizzarsi un incremento della base occupazionale rispetto alla media dei dipendenti dei 12 mesi precedenti.

Le stabilizzazioni devono prevedere sempre un orario di lavoro di almeno 20 ore settimanali.

### **Intensità dell'incentivo**

Per i casi sopra riportati spetta :

caso 1) € 12.000,00 ;

caso 2) € 12.000,00 ;

caso 3) € 3.000,00 ;

caso 4) € 4.000,00 ;

caso 5) € 6.000,00;

Per i lavoratori part-time l'incentivo va riproporzionato per la percentuale applicata

### **Durata dell'incentivo :**

L'incentivo è previsto dal 17/10/2012 al 31/03/2013 ;

### **Requisiti oggettivi**

Per richiedere e avere diritto all'incentivo bisogna :

- essere in regola con i contributi ;
- in regola con quanto disposto dalla legge 626/94 e 81/2008, sulla sicurezza dei luoghi di lavoro ;
- non bisogna aver proceduto a sospensioni o CIGS per crisi o riorganizzazione aziendale;
- non bisogna aver superato la soglia degli aiuti de "minimis";